

LAPORAN
KINERJA PERGURUAN TINGGI
POLITEKNIK BINA TRADA SEMARANG
TAHUN 2021/2022



POLITEKNIK BINA TRADA
SEMARANG

DAFTAR ISI

	halaman
KATAPENGANTAR	ii
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Dasar Hukum	1
1.2. Maksud dan Tujuan	2
II. RENCANA STRATEGIS	3
2.1. Visi, Misi dan Tujuan	3
2.2. Sasaran	4
2.3. Strategi Pencapaian Sasaran.....	4
III. PENGUKURAN INDIKATOR KINERJA	4
3.1. Pengukuran Kinerja	5
3.2. Rencana Kinerja	9
IV. PENUTUP	21

KATA PENGANTAR

Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Bina Trada Semarang ini memiliki tujuan untuk menggambarkan upaya pelaksanaan peningkatan kualitas penyelenggaraan pendidikan tinggi dalam menghasilkan kinerja yang lebih baik, dalam rangka menuju perguruan tinggi yang memiliki otonomi yang utuh dengan diimbangi oleh akuntabilitas yang tinggi. Laporan ini juga dimaksudkan sebagai bentuk akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi dalam upaya mencapai visi, misi, tujuan dan program untuk tahun 2021/2022.

Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan data dan informasi dari bidang akademik, bidang administrasi dan keuangan dan bidang kemahasiswaan. Secara garis besar, Laporan Kinerja ini mencakup informasi mengenai perencanaan strategi, akuntabilitas kinerja yang meliputi pencapaian dan evaluasi kinerja kegiatan, masalah dan usaha penanggulangan serta akuntabilitas keuangan yang kemudian diakhiri dengan penutup. Diharapkan Laporan Kinerja ini dapat dijadikan bahan masukan dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Bina Trada Semarang berikutnya.

Penyusunan Laporan Kinerja ini telah dilakukan semaksimal mungkin, namun jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kami terbuka menerima saran dan masukan untuk penyempurnaan penyusunan Laporan Kinerja pada masa yang akan datang. Akhirnya, kepada semua pihak yang telah membantu hingga selesainya penyusunan Laporan Kinerja ini, kami sampaikan terima kasih.

Semarang, Desember 2022
Politeknik Bina Trada
Direktur



**POLITEKNIK BINA TRADA
SEMARANG**


Hj. Wahyuni, S.H., M.Hum.
NUP : 9990344358

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Terselenggaranya *good governance* merupakan prasyarat bagi setiap institusi untuk mewujudkan cita-cita pengelolaan dan mencapai tujuan yang diharapkan. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan kegiatan dan usaha-usaha pengembangan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab.

Sistem Penilaian Kinerja tidak hanya dilakukan dan dibutuhkan oleh dunia Kesehatan tetapi juga oleh dunia pendidikan. Pentingnya penilaian kinerja di dunia pendidikan membuat Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi memasukan penilaian kinerja ke dalam format manajemen baru untuk peningkatan mutu, penilaian kinerja (akreditasi) dan evaluasi kinerja sebuah perguruan tinggi baik negeri maupun swasta.

Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan mengawasi dan membina mutu pendidikan tinggi dengan membentuk sebuah badan yang disebut Badan Akreditasi Nasional (BAN) yang salah satu tugasnya melakukan penilaian kinerja (akreditasi) perguruan tinggi. Sistem Penilaian Kinerja (SPK) dari BAN lebih menekankan pada penilaian terhadap kriteria pelaksanaan perguruan tinggi dan persyaratan perizinan, sehingga lebih bersifat administratif. Dengan kata lain menekankan pada dampak eksternal.

Laporan akuntabilitas kinerja ini lebih menekankan pada dampak internal dan tidak hanya bersifat administratif serta memiliki peran yang besar terhadap pencapaian visi dan misi tetapi juga memiliki korelasi dengan strategi maka laporan ini dibangun berdasarkan visi, misi dan strategi yang telah disepakati di dalam Politeknik Bina Trada Semarang Periode 2021-2022.

Politeknik Bina Trada Semarang sebagai sebuah institusi sangat perlu membentuk Sistem Penilaian Kinerja demi terciptanya visi dan misi sebagai bagian dari sistem penjaminan mutu. Sistem Penilaian Kinerja yang baik haruslah terintegrasi untuk semua unit dan aktivitas di Politeknik Bina Trada Semarang. Indikator kinerja yang terbentuk tidak hanya berupa indikator kinerja finansial (keuangan) tetapi juga indikator kinerja non finansial.

B. Dasar Hukum

Laporan Kinerja Politeknik Bina Trada Semarang Tahun 2021/2022 disusun berdasarkan:

1. Statuta Politeknik Bina Trada Semarang.
2. Renstra Politeknik Bina Trada Semarang.

C. Maksud dan Tujuan

Maksud dari Laporan Kinerja ini adalah mengevaluasi pencapaian kinerja tahunan institusi dengan tujuan memberikan gambaran mengenai keberhasilan maupun kegagalan pencapaian sasaran, dan untuk mengetahui kendala yang ditemui dalam pelaksanaan kegiatan, serta usaha-usaha yang dilakukan dalam pelaksanaan tugas.

Diharapkan laporan ini dapat memberikan tidak hanya informasi yang nyata dari seluruh kegiatan yang telah dilaksanakan oleh 2021/2022 , tetapi juga dapat memberikan gambaran akuntabilitas kinerja bagi seluruh *stakeholders*.

BAB II

RENCANA STRATEGIS POLBITRADA SEMARANG

A. Visi Politeknik Bina Trada Semarang

Menjadikan lembaga pendidikan tinggi vokasi yang terkemuka, berkualitas, profesional, mengabdikan kepada kepentingan kemanusiaan pada tahun 2026.

B. Misi Politeknik Bina Trada Semarang

1. Menyelenggarakan kegiatan Tri Dharma yang bermutu dan relevan dengan tantangan nasional serta global;
2. Menciptakan lulusan yang berkompotensi, berbudi luhur dan mampu bersaing secara profesional;
3. Menciptakan iklim akademik yang inovatif sejalan dengan perkembangan ilmu dan teknologi.

C. Tujuan Politeknik Bina Trada Semarang

Tujuan pendidikan Politeknik Bina Trada Semarang disusun selaras dengan visi dan misi yayasan Bina Wiyata Mandiri Semarang yang disesuaikan dengan visi PMI Kota Semarang dan relevan dengan pembangunan nasional serta kebutuhan masyarakat untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, profesional dan ahli di bidang pelayanan darah yaitu:

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi yang berkualitas;
2. Melaksanakan dan mengembangkan penelitian sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi kedokteran terutama dalam bidang transfusi darah;
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan teknologi menjawab tantangan global;
4. Menyiapkan peserta didik menjadi lulusan yang kompeten dan berkarakter;
5. Meningkatkan kualitas civitas akademika (tenaga kependidikan, dosen dan mahasiswa)

D. Sasaran Politeknik Bina Trada Semarang

1. Lulusan yang memiliki keahlian sebagai tenaga teknis, peneliti, tutor/trainer dan laboran kesehatan yang berkompotensi profesional dan

berkarakter.

2. Terserapnya lulusan di dunia kerja.
3. Meningkatnya keahlian lulusan sebagai tenaga teknis kesehatan.
4. Meningkatkan hasil penelitian dan karya ilmiah lainnya sebagai upaya pengembangan teknologi dan ilmu pengetahuan di bidang kesehatan
5. Meningkatkannya jumlah karya dan publikasi penelitian.
6. Terciptanya iklim akademik yang dapat memotivasi dalam melakukan penelitian.
7. Meningkatkan pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian dan teknologi untuk menjawab tantangan global.
8. Meningkatnya pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat baik secara kuantitas dan kualitas sesuai dengan analisis kebutuhan masyarakat.
9. Meningkatnya varian jenis/ bentuk pengabdian masyarakat untuk memecahkan masalah yang sedang terjadi dan menjadi problem bersama yang harus segera diselesaikan.
10. Mewujudkan tata pamong civitas akademika yang bersih dan berwibawa (good and clean governance).
11. Terwujudnya sistem pelaporan pada program studi yang transparan dan akuntabel.
12. Meningkatnya pelayanan terhadap civitas akademika dalam melaksanakan proses pembelajaran dan kegiatan penunjang lainnya.
13. Meningkatnya kepercayaan civitas akademika terhadap kepemimpinan pengelola Politeknik Bina Trada

BAB III

PENGUKURAN INDIKATOR KINERJA

A. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi dan strategi.

Proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran. Selanjutnya dilakukan pula analisis akuntabilitas kinerja yang menggambarkan keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam rangka mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi sebagaimana ditetapkan dalam rencana strategis.

Pengukuran indikator kinerja dirumuskan berdasarkan sasaran yang direalisasikan pada program/kegiatan. Sasaran dan program/kegiatan yang dimaksud pada rencana kinerja ini adalah sasaran dan program/kegiatan sebagaimana dimuat dalam dokumen renstra dan rencana operasional. Selanjutnya diidentifikasi sasaran dan program mana yang akan diwujudkan pada tahun yang bersangkutan beserta indikator dan rencana tingkat capaiannya (targetnya).

Tabel A.1. Tahapan pencapaian Rencana Operasional 2022 – 2027

No	SASARAN MUTU	TARGET PENCAPAIAN					STRATEGI PENCAPAIAN
		2022	2023	2024	2025	2026	
A	Bidang Akademik						
1	Menyelenggarakan program penelitian, pendidikan dan pengabdian masyarakat Diploma III	50%	50%	59%	75%	100 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan kemampuan penelitian dosen melalui pelatihan 2. Melakukan perencanaan penelitian dosen setiap semester 3. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan penelitian dosen setiap semester 4. Meningkatkan kemampuan dosen

							<p>dalam pengabdian kepada masyarakat melalui pelatihan</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Melakukan perencanaan pengabdian masyarakat dosen setiap semester 6. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan pengabdian masyarakat 7. Melibatkan mahasiswa dalam setiap pengabdian masyarakat dosen
2	Meningkatkan jumlah lulusan tepat waktu sesuai program 90% dengan IPK 3,00	0%	0%	0%	90%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melaksanakan kurikulum berbasis KKNI dengan Kekhususan 2. Melakukan pembelajaran dengan berbagai metode <i>Student Center Learning</i> 3. Mengadakan rapat persiapan pembelajaran 4. Melakukan monitoring dan evaluasi pembelajaran kelas, laboratorium dan klinik secara rutin 5. Meningkatkan kemampuan dosen dan pembimbing klinik dalam bentuk pelatihan 1. Bekerjasama dengan Rumah Sakit untuk tempat pencapaian kompetensi mahasiswa

3	Meningkatkan jumlah lulusan uji kompetensi minimal 90%	0%	0%	0%	23%	23%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan bimbingan rutin pada mahasiswa yang sedang praktik 2. Menggunakan model <i>perceptorship</i> untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa 3. Membiasakan mahasiswa dengan ujian tulis pada setiap stase dengan model kasus uji kompetensi 6. Mengembangkan metode-metode pembelajaran untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa
4	Meningkatkan akreditasi pada semua program studi menjadi A dan mempertahankan minimal B	0%	0%	100%	100%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengikuti bimbingan teknis strategi pencapaian akreditasi unggul. 2. Memperbaiki sistem penjaminan mutu internal. 3. Melengkapi dokumen pendukung akreditasi
5	Meningkatkan strategi sistem penjaminan mutu sesuai standar nasional pendidikan						<ol style="list-style-type: none"> 1. Melaksanakan rapat persiapan dan evaluasi pembelajaran satu bulan sebelum semester berjalan 2. Melakukan monitoring dan evaluasi kegiatan serta dokumen persiapan, pelaksanaan dan evaluasi proses pembelajaran

6	Pengembangan kelembagaan pengembangan program pendidikan diploma III bekerjasama dengan pihak terkait	0%	0%	0%	50%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan promosi kampus. 2. Penguatan manajemen
7	Pengembangan sistem informasi akademik, kemahasiswaan dan perpustakaan polbitrada yang berbasis online	0%	0%	0%	50%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun masterplan 2. Menyusun rencana jangka panjang dan jangka pendek
8	Peningkatan kemampuan lulusan berbahasa asing	0%	0%	0%	15%	25%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menambah jumlah SKS mata kuliah bahasa inggris
9	Meningkatkan kemampuan tenaga pendidik, tenaga kependidikan melalui program belajar ke jenjang yang lebih tinggi	25%	25%	25%	50%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengirim dosen dan tendik untuk studi lanjut. 2. Mengirim dosen dan tendik untuk mengikuti kegiatan ilmiah

10	Peningkatan kemampuan dosen untuk melakukan kegiatan penelitian, dan kegiatan inovatif yang bermanfaat untuk peningkatan pelayanan kesehatan	0%	0%	30%	50%	100 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan kemampuan penelitian dosen melalui pelatihan 2. Melakukan perencanaan penelitian dosen setiap semester 3. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan penelitian dosen setiap semester
11	Peningkatan kemampuan dosen untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat dengan pendekatan teknologi tepat guna dan bermanfaat bagi masyarakat	0%	0%	30%	50%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan kemampuan dosen dalam pengabdian kepada masyarakat melalui pelatihan 2. Melakukan perencanaan pengabdian masyarakat dosen setiap semester 3. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan pengabdian masyarakat 4. Melibatkan mahasiswa dalam setiap pengabdian masyarakat dosen
12	Peningkatan produktifitas penulisan buku ajar, publikasi karya ilmiah dan penerbitan jurnal nasional maupun internasional	0%	0%	30%	50%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengirimkan dosen untuk kegiatan penulisan bahan ajar 2. Memberikan reward 3. Memberikan punishment

13	Peningkatan kerjasama lintas sektor dan lintas program dalam pelaksanaan tridarma perguruan tinggi	50%	50%	50%	100%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya kerjasama dengan lembaga pemerintah/ maupun swasta. 2. Meningkatnya kerja sama dengan institusi kesehatan
14	Peningkatan jumlah buku perpustakaan terbitan 5 tahun terakhir, untuk menunjang proses pembelajaran	500	750	1000	1250	1500	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menambah jumlah judul buku
15	Meningkatkan kapasitas dan kelengkapan laboratorium dan bengkel kerja untuk mendukung kompetensi mahasiswa	0%	0%	20%	25%	25%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya kelengkapan laboratorium masing-masing prodi 2. Terbentuknya laboratorium komputer terpadu. 3. Terbentuknya laboratorium bahasa terpadu.
16	Melakukan pengkajian/ pengembangan kurikulum secara periodik dengan melibatkan stakeholder dan organisasi profesi pada semua program studi.	3	3	3	4	5	4.

17	Meningkatkan kepuasan mahasiswa terhadap kehadiran dosen, proses pembelajaran, system informasi	0%	65%	75%	85%	95%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan kemampuan dosen dalam pembelajaran dengan pelatihan 2. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi proses pembelajaran 3. Melakukan pembinaan terhadap dosen 4. Melakukan evaluasi kepuasan mahasiswa terhadap dosen
18	Melakukan bimbingan, supervisi, monitoring, evaluasi, penilaian dan perbaikan kegiatan penyelenggaraan pendidikan	1	1	1	1	1	
B	Bidang Administrasi Umum, Kepegawaian dan keuangan						
1	Manajemen pengelolaan keuangan Politeknik Bina Trada Semarang yang transparan dan akuntabel.	0%	0%	100%	100%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan sistem perencanaan program kegiatan dan anggaran yang terintegrasi dan berbasis kinerja
2	Pengelolaan SIMAK-LAMPTKes dengan baik dan benar	3	3	3	4	5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan sistem keuangan dan pengelolaan berbasis ICT

3	Pengelolaan dan pemutahiran data pegawai tepat waktu	0	2	3	4	5	1. Pengembangan sistem dan prosedur pengadaan yang efektif dan efisien
4	Peningkatan kenaikan pangkat, baik jabatan fungsional dosen dan jabatan lainnya, dengan memaksimalkan tim penilai angka kredit	0	0	2	2	2	1. Melaksanakan koordinasi tim penilai angka kredit setiap bulan Januari dan Juni tahun anggaran berjalan.
5	Peningkatan pemberian penghargaan bagi dosen dan pegawai berprestasi dan penghargaan masa bakti	0	0	1	3	5	1. Menyusun usulan penghargaan pegawai sesuai waktu yang ditetapkan. 2. Menyusun Aturan terhadap pegawai yang berprestasi sesuai kriteria penilaian setiap unit kerja per bulan
6	Penataan kampus yang ramah lingkungan dan memberikan kenyamanan	0%	0%	55%	65%	85%	1. Melaksanakan kegiatan kerja bakti 2. Melaksanakan kegiatan membersihkan kampus oleh CS
7	Peningkatan jumlah alat praktikum laboratorium terkini, dengan memperhatikan ratio mahasiswa.	1:30	1:30	1:25	1:25	1:25	1. Tersedianya laboratorium. 2. Melaksanakan kerja sama dengan lahan praktik

8	Pendidikan dan Pelatihan Kepempinan bagi Dosen yang diberi tugas tambahan	0	0	2	3	5	Terealisasinya kesertaan Direktur dan semua Wadir, Ka Prodi, dan Sek prodi pada DIKLATPIM
9	Peningkatan manajemen pemeliharaan, perbaikan sarana dan prasarana perkantoran secara rutin dan berkesinambungan	50%	60%	70%	80%	90%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terlaksananya monitoring sarana dan prasarana perkantoran setiap bulan selama tahun anggaran berjalan. 2. Terlaksananya perbaikan sarana dan prasarana perkantoran paling lambat 1 bulan setelah laporan unit kerja diverifikasi
10	Penghapusan Barang Inventaris yang sudah tidak layak pakai	0	0	1	1	1	Terlaksananya penghapusan BMN setiap tahun anggaran berjalan
11	Penyelesaian Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) secara cepat dan akurat.	0%	0%	75%	85%	100%	Terselesaikannya Tindak Lanjut LHP sesuai batas waktu yang ditetapkan oleh reviewer/auditor
12	Pembinaan, pengendalian pelaksanaan kegiatan, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan administrasi umum, keuangan dan kepegawaian	0	0	4	4	4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terlaksananya monev rutin setiap triwulan terhadap pelaksanaan kegiatan administrasi umum. 2. Terlaksananya monev rutin setiap triwulan terhadap pelaksanaan kegiatan keuangan dan BMN. 3. Terlaksananya monev rutin setiap triwulan terhadap pelaksanaan kegiatan

							kepegawaian
C	Bidang kemahasiswaan						
1	Penyempurnaan dan pengembangan sistem penerimaan mahasiswa baru	0%	75%	100%	100%	100%	Tersampainya informasi yang lengkap tentang persyaratan pendaftaran penerimaan seleksi mahasiswa ke Direktur Politeknik seluruh Indonesia.
2	Peningkatan promosi dan sosialisasi Politeknik BinaTrada Semarang secara maksimal dan berkesinambungan	1	1	2	2	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya kesertaan dalam pameran pendidikan lokal, regional dan nasional. 2. Pertemuan optimalisasi kuantitas dan kualitas konten situs Politeknik Bina Trada Semarang
3	Peningkatan jumlah mahasiswa semua program studi	75%	85%	95%	100%	100%	Meningkatnya jumlah mahasiswa semua prodi sesuai dengan standar pengelolaan program studi
4	Peningkatan pemberian beasiswa bagi mahasiswa berprestasi dan keluarga tidak mampu	0	10	15	20	25	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya jumlah mahasiswa penerima beasiswa 2. Meningkatnya jumlah mahasiswa penerima beasiswa mhs berprestasi 3. Tersedianya sumber beasiswa dari pihak eksterna

5	Peningkatan fasilitas mahasiswa untuk menunjang kegiatan belajar dan ekstrakurikuler terutama olah raga dan seni unggulan	3	3	5	5	5	Meningkatnya fasilitas ekstra kurikuler melalui kerjasama dengan pihak eksternal
6	Peningkatan bimbingan akademik mahasiswa, dengan mengoptimalkan fungsi pembimbing akademik	1	1	2	2	2	Meningkatnya kesesuaian proses bimbingan akademik dengan pedoman pembimbingan akademi
7	Peningkatan Budi Pekerti melalui pembinaan mental dan spiritual bagi mahasiswa	1	2	5	5	5	Meningkatnya kegiatan-kegiatan keorganisasian dan keagamaan
8	Pembinaan dan pengembangan organisasi mahasiswa (BEM, UKM) dalam melaksanakan Tri Dharma perguruan tinggi	2	2	3	3	3	Terselenggaranya Latihan Dasar Organisasi bagi setiap prodi

9	Peningkatan penyerapan lulusan dengan menjalin kemitraan dengan alumni, dan stakeholder terkait	0	0	0	65%	85%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terlaksananya pameran dan kerjasama bursa kerja setiap tahun dengan stakeholder. 2. Meningkatnya lulusan yang ikut serta pada kerjasama dengan stakeholde
10	Membentuk forum ilmiah bagi mahasiswa.	1	1	1	2	2	Terbentuknya forum ilmiah bagi mahasiswa setiap prodi sesuai bidang keilmuan
11	Menyelenggarakan Pekan Olahraga Mahasiswa Politeknik Bina Trada secara periodik	0	0	0	1	1	Terselenggaranya PORSENI tingkat Politeknik setiap tahun
12	Membentuk wilayah mitra dan terselenggaraanya kemitraan dengan instansi terkait, baik nasional maupun internasional	0	0	0	1	1	Terbentuknya wilayah mitra, dan terselenggaraanya kemitraan dengan instansi terkait, baik nasional maupun internasional

Tabel A.2. Capaian Target Tahun 2021/2022

Bidang	Program	Indikator	Rencana tingkat capaian	Program	Indikator	Capaian target
Akademik	Menyelenggarakan program penelitian, pendidikan dan pengabdian masyarakat Diploma III berdasarkan kurikulum berbasis kompetensi	<ol style="list-style-type: none"> 1. 25 hasil penelitian di bidang kesehatan yang inovatif dan aplikatif 2. Terwujudnya 10 publikasi ilmiah secara nasional dan 5 internasional. 3. Tersedianya modul belajar yang diterbitkan. 4. Tingkat kehadiran dosen mengajar 90 % 5. Tingkat dropout 0 % 6. Waktu tunggu kerja lulusan < 6 bulan 7. Penyuluhan/ sosialisasi: 70 kali 8. Seminar: 5 kali 9. Lokakarya/workshop: 5 kali 	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>55%</p> <p>0%</p> <p>0%</p> <p>50%</p> <p>0</p> <p>0</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan kualitas SDM 2. Penyempurnaan sistem proses belajar mengajar 3. Peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat 4. Pengembangan sarana dan prasarana pendukung proses belajar mengajar 5. Peningkatan sistem publikasi dalam rangka mendekatkan dengan masyarakat 	Dosen melakukan penelitian, pendidikan dan pengabdian masyarakat Diploma III berdasarkan kurikulum berbasis kompetensi	ada
	Meningkatkan jumlah lulusan tepat waktu sesuai program 90% dengan IPK	Jumlah mahasiswa dengan nilai IPK/IPS >3.00	0	Melaksanakan kurikulum KKNI	jumlah lulusan tepat waktu sesuai program 90% dengan IPK	ada

	minimal 3.00	meningkat		<p>2. Mengadakan rapat persiapan pembelajaran sebelum perkuliahan</p> <p>3. Melaksanakan pembelajaran dengan Student Center Learning</p> <p>4. Melakukan monev pembelajaran kelas, aboratorium dan klinik</p> <p>5. Meningkatkan kemampuan dosen dan pembimbing klinik dengan pelatihan</p> <p>6. Bekerjasama dengan Rumah Sakit untuk tempat pencapaian kompetensi mahasiswa</p>	minimal 3.00 bertambah	
	Mahasiswa lulusan uji kompetensi minimal 90 %	Menghasilkan 1000 lulusan tersertifikasi	0%	<p>Melaksanakan kurikulum KKNI</p> <p>2. Mengadakan rapat persiapan pembelajaran sebelum perkuliahan</p> <p>3. Melaksanakan pembelajaran dengan Student Center Learning</p> <p>4. Melakukan monev pembelajaran kelas, aboratorium dan klinik</p> <p>5. Meningkatkan kemampuan dosen dan pembimbing klinik dengan pelatihan</p> <p>6. Bekerjasama dengan</p>	Mahasiswa lulus uji kompetensi	ada

				Rumah Sakit untuk tempat pencapaian kompetensi mahasiswa		
	Meningkatkan akreditasi pada semua program studi menjadi A, dan mempertahankan minimal B	Tercapainya akreditasi Politeknik Kesehatan secara nasional dengan nilai A	0%	Mengikuti sertakan kegiatan bimbingan akreditasi	Meningkatkan akreditasi pada semua program studi menjadi A, dan mempertahankan minimal B	0
	Meningkatkan strategi sistem penjaminan mutu sesuai Standar Nasional Pendidikan	Terwujudnya akreditasi sesuai dengan standar LAMPTKes	0%	Keikutsertaan dalam pelatihan penjaminan mutu	peningkatan strategi sistem penjaminan mutu sesuai Standar Nasional Pendidikan	ada
	Pengembangan Kelembagaan Pengembangan Program Pendidikan Diploma III bekerjasama dengan pihak terkait	Meningkatnya jumlah prodi D III	0	Pemanambahan jumlah prodi	Bertambahnya jumlah prodi	0
	Pengembangan, Sistem Informasi Akademik, Kemahasiswaan, dan Perpustakaan, Politeknik Bina Trada Semarang yang berbasis on line	1. Adanya peningkatan tampilan dan konten SIKADU 2. Adanya peningkatan tampilan dan konten sistem informasi perpustakaan	0 0	Pengadaan Sistem Informasi Akademik, Kemahasiswaan, dan Perpustakaan, Politeknik Bina Trada Semarang yang berbasis on line	Pengembangan, Sistem Informasi Akademik, Kemahasiswaan, dan Perpustakaan, Politeknik Bina Trada Semarang yang berbasis on line	ada
	Peningkatan kemampuan lulusan berbahasa asing	Meningkatnya jumlah lulusan dengan minimal TOEFL 400	0%	Peningkatan keahlian komunikasi dan penguasaan bahasa internasional tenaga pendidik dan kependidikan untuk meningkatkan	Kemampuan lulusan berbahasa asing meningkat	ada

				wawasan dan kompetensi		
	kemampuan tenaga pendidik, tenaga kependidikan melalui program belajar ke jenjang yang lebih tinggi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya jumlah dosen yang berpendidikan S3 2. Meningkatnya jumlah dosen yang berpendidikan S2 3. Meningkatnya jumlah tenaga kependidikan yang mempunyai sertifikat kompetensi dibidangnya 	<p>0</p> <p>2</p> <p>0</p>	Mengirimkan dosen studi lanjut	Peningkatan kemampuan tenaga pendidik, tenaga kependidikan melalui program belajar ke jenjang yang lebih tinggi	ada
	Peningkatan kemampuan dosen untuk melakukan kegiatan penelitian, dan kegiatan inovatif, yang bermanfaat untuk peningkatan pelayanan kesehatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya jumlah penelitian dosen 2. Meningkatnya jumlah penelitian dosen tingkat propinsi 3. Meningkatnya jumlah hasil penelitian dosen yang dipatenkan 	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan kemampuan penelitian dosen melalui pelatihan 2. Melakukan perencanaan penelitian dosen setiap semester 3. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan penelitian dosen setiap semester 	Meningkatnya jumlah penelitian dosen	ada
	Peningkatan kemampuan dosen untuk	1. Meningkatnya jumlah	0	1. Meningkatkan kemampuan dosen	Meningkatnya jumlah pengabdian dosen	ada

	<p>melaksanakan pengabdian masyarakat, dengan pendekatan teknologi tepat guna, dan bermanfaat bagi masyarakat</p>	<p>pengabdian kepada masyarakat oleh dosen sebagai penerapan hasil penelitian.</p> <p>2. Meningkatkan jumlah pengabdian kepada masyarakat oleh dosen yang tidak terkait hasil penelitian.</p> <p>3. Meningkatkan jumlah dosen yang berpartisipasi dalam pengelolaan program kesehatan tingkat propinsi.</p> <p>4. Meningkatkan jumlah dosen yang berpartisipasi dalam pengelolaan program</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>dalam pengabdian kepada masyarakat melalui pelatihan</p> <p>2. Melakukan perencanaan pengabdian masyarakat dosen setiap semester</p> <p>3. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan pengabdian masyarakat</p>		
	<p>Peningkatan produktivitas penulisan buku ajar, publikasi karya ilmiah, dan penerbitan Jurnal nasional maupun internasional</p>	<p>1. Meningkatkan jumlah buku ajar yang ber SSBN</p> <p>2. Jurnal terakreditasi secara nasional</p> <p>3. Meningkatkan jumlah artikel dosen pada jurnal terakreditasi nasional</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>1. Meningkatkan kemampuan dosen dalam pembelajaran dengan pelatihan</p> <p>2. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap perencanaan,</p>	<p>Kualitas dan kepuasan mengajar dosen meningkat</p>	<p>ada</p>

		4. Meningkatnya jumlah artikel dosen pada jurnal terakreditasi internasional	0	pelaksanaan dan evaluasi proses pembelajaran 3. Melakukan pembinaan terhadap dosen 4. Melakukan evaluasi kepuasan mahasiswa terhadap dosen		
	Peningkatan kerjasama lintas sektor dan lintas program dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi	1. Meningkatnya kerjasama dengan lembaga pemerintah/ maupun swasta 2. Meningkatnya kerja sama dengan institusi kesehatan	5 5	1. Menambah jumlah kerjasama	Bertambahnya jumlah kerja sama	ada
	Peningkatan jumlah buku perpustakaan terbitan 5 tahun terakhir, untuk menunjang proses pembelajaran.	Meningkatnya jumlah judul buku	500	Pengadaan buku perpustakaan	Peningkatan jumlah buku perpustakaan terbitan 5 tahun terakhir, untuk menunjang proses pembelajaran	ada
	Meningkatkan kapasitas dan kelengkapan laboratorium dan bengkel kerja untuk mendukung kompetensi mahasiswa.	1. Meningkatnya kelengkapan laboratorium masing-masing prodi 2. Terbentuknya laboratorium komputer terpadu. 3. Terbentuknya	0% 0% 0%	Pengadaan Penambahan kelengkapan laboratorium	Tersedianya fasilitas laboratorium	ada

		laboratorium bahasa terpadu				
	Melakukan pengkajian/pengembangan kurikulum secara periodik dengan melibatkan stakeholder dan organisasi profesi pada semua program studi	Terlaksananya pengkajian kurikulum setiap 3 tahun utk Prodi D 3 melibatkan stakeholder dan organisasi profesi	3	Workshop peninjauan kurikulum	Pemutakhiran kurikulum prodi	ada
	Meningkatkan kepuasan mahasiswa terhadap kehadiran dosen, proses pembelajaran, system informasi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya kepuasan terhadap kehadiran dosen hingga 95 %. 2. Meningkatnya kepuasan terhadap proses pembelajaran hingga 95 % 3. Meningkatnya kepuasan terhadap sistem informasi hingga 75 %. 4. Meningkatnya kepuasan terhadap jaringan internet hingga 70 %. 	<p>0%</p> <p>0%</p> <p>0%</p> <p>0%</p>	Evaluasi kepuasan mahasiswa terhadap kehadiran dosen, proses pembelajaran, system informasi.	Tercapainya peningkatan kepuasan mahasiswa terhadap kehadiran dosen, proses pembelajaran, system informasi	ada
	Melakukan bimbingan, supervisi, monitoring, evaluasi, penilaian dan perbaikan kegiatan penyelenggaraan	Terlaksananya monev terhadap kegiatan penyelenggaraan pendidikan	0%	Menyusun Rencana kegiatan terstruktur	terlaksanakannya bimbingan, supervisi, monitoring, evaluasi, penilaian dan perbaikan	ada

	pendidikan				kegiatan penyelenggaraan pendidikan	
Administrasi umum, kepegawaian dan keuangan	Manajemen pengelolaan keuangan Politeknik Bina Trada Semarang yang transparan dan akuntabel	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terpublikasinya DIPA pada setiap awal tahun anggaran. 2. Terpublikasinya Laporan Keuangan setiap semester padatahun anggaran berjalan 	0% 0%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penyusunan RAB tahunan 2. Penyusunan laporan keuangan dan akuntabilitas kinerja sesuai dengan standar yang berlaku menerapkan ICT 	Tersusunnya Laporan keuangan bulanan	ada
	Pengelolaan SIMAK-LAMPTKes dengan baik dan benar	Terlaksananya rekonsiliasi SIMAK-LAMPTKes antar unit kerja minimal setiap triwulan pada tahun anggaran berjalan	3	Penunjukan operator sebagai pengelola SIMAK-LAMPTKes	Berjalannya pengelolaan SIMAK-LAMPTKes	ada
	Pengelolaan dan pemutahiran data pegawai tepat waktu.	Terlaksananya rekonsiliasi SIMKA antar unit kerja minimal setiap triwulan pada tahun anggaran berjalan	0	Menyediakan sistem Pengelolaan dan pemutahiran data pegawai tepat waktu	terlaksanakannya sistem Pengelolaan dan pemutahiran data pegawai tepat waktu	ada
	Peningkatan kenaikan pangkat, baik jabatan fungsional dosen dan jabatan lainnya, denganmemaksimalkan tim penilai angka kredit	Terlaksananya koordinasi tim penilai angka kredit setiap bulan Januari dan Juni tahun anggaran berjalan	0	Menyusun pedoman Aturan Peningkatan kenaikan pangkat, baik jabatan fungsional dosen dan jabatan lainnya, denganmemaksimalkan tim penilai angka kredit	Adanya dosen yang memiliki Peningkatan kenaikan pangkat, baik jabatan fungsional dosen dan jabatan lainnya, denganmemaksimalkan tim penilai angka kredit	ada

	Peningkatan pemberian penghargaan bagi dosen dan pegawai berprestasi dan penghargaan masa bakti.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya usulan penghargaan pegawai sesuai waktu yang ditetapkan. 2. Adanya bentuk penghargaan terhadap pegawai yang berprestasi sesuai kriteria penilaian setiap unit kerja per bulan 	0 0	menyusun pedoman Peningkatan pemberian penghargaan bagi dosen dan pegawai berprestasi dan penghargaan masa bakti	Adanya dosen yang menerima penghargaan pegawai berprestasi dan penghargaan masa bakti	0
	Penataan kampus yang ramah lingkungan dan memberikan kenyamanan	Tertatanya kampus yang nyaman	0%	Petugas kebersihan membersihkan lingkungan kampus sesuai pembagian tugas	terciptanya kebersihan lingkungan kampus	ada
	Peningkatan jumlah alat praktikum laboratorium terkini, dengan memperhatikan ratio mahasiswa.	Tersedianya alat praktikum sesuai rasio alat dan mahasiswa	1:30	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun daftar inventaris. 2. Pengadaan jumlah alat praktikum laboratorium 	Alat laboratorium tersedia dan berfungsi dengan baik	ada
	Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan bagi Dosen yang diberi tugas tambahan	Terealisasinya kesertaan Direktur dan semua Wadir, Ka Prodi, dan Sek prodi pada DIKLATPIM	0	Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan bagi Dosen yang diberi tugas tambahan	Direktur dan wadir mengikuti Pelatihan Kepemimpinan bagi Dosen yang diberi tugas tambahan	ada
	Peningkatan manajemen pemeliharaan, perbaikan sarana dan prasarana perkantoran secara rutin dan berkesinambungan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terlaksananya monitoring sarana dan prasarana perkantoran setiap bulan 	1	Menyusun pedoman/SOP Peningkatan manajemen pemeliharaan, perbaikan sarana dan prasarana perkantoran secara rutin	Adanya pemeliharaan, perbaikan sarana dan prasarana perkantoran secara rutin dan berkesinambungan	ada

		selama tahun anggaran berjalan. 2. Terlaksananya perbaikan sarana dan prasarana perkantoran paling lambat 1 bulan setelah laporan unit kerja diverifikasi	50%	dan berkesinambungan		
	Penghapusan Barang Inventaris yang sudah tidak layak pakai.	Terlaksananya penghapusan BMN setiap tahun anggaran berjalan	0	Penyusunan pedoman Penghapusan Barang Inventaris yang sudah tidak layak pakai	Adanya pemusnahan barang Inventaris yang sudah tidak layak pakai	0
	Penyelesaian Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) secara cepat dan akurat	Terselesaikannya Tindak Lanjut LHP sesuai batas waktu yang ditetapkan oleh reviewer/auditor	0%	Menyusun pedoman Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) secara cepat dan akurat	Adanya Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) secara cepat dan akurat	0
	Pembinaan, pengendalian pelaksanaan kegiatan, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan administrasi umum, keuangan dan kepegawaian	1. Terlaksananya monev rutin setiap triwulan terhadap pelaksanaan kegiatan administrasi umum 2. Terlaksananya monev rutin setiap triwulan terhadap pelaksanaan kegiatan keuangandan BMN. 3. Terlaksananya monev rutin	0 0 0	Audit keuangan	Terlaksananya audit keuangan	ada

		setiap triwulan terhadap pelaksanaan kegiatan kepegawaian				
kemahasiswaan	sistem penerimaan mahasiswa baru	Tersampainya informasi yang lengkap tentang persyaratan pendaftaran penerimaan seleksi mahasiswa ke Direktur Politeknik seluruh Indonesia	0%	1. Promosi secara online dan offline 2. Pemasangan spanduk di tiap kecamatan	Penyempurnaan dan pengembangan sistem penerimaan mahasiswa baru	ada
	promosi dan sosialisasi Politeknik Bina Trada Semarang secara maksimal dan berkesinambungan	1. Meningkatkan kesertaan dalam pameran pendidikan lokal, regional dan nasional. 2. Pertemuan optimalisasi kuantitas dan kualitas konten situs Politeknik Bina Trada Semarang	1 1	Mengikuti pameran pendidikan	Peningkatan promosi dan sosialisasi Politeknik Bina Trada Semarang secara maksimal dan berkesinambungan	ada
	Peningkatan jumlah mahasiswa semua program studi	Meningkatnya jumlah mahasiswa semua prodi sesuai dengan standar pengelolaan program studi	75%	Melaksanakan promosi dengan media online dan offlina	Bertambahnya jumlah mahasiswa tiap prodi	ada
	Peningkatan pemberian beasiswa bagi mahasiswa	1. Meningkatkan jumlah mahasiswa	0	1. Beasiswa PMI Kota Semarang	pemberian beasiswa bagi mahasiswa berprestasi	ada

	berprestasi dan keluarga tidak mampu	<p>penerima beasiswa</p> <p>2. Meningkatnya jumlah mahasiswa penerima beasiswa mhs berprestasi</p> <p>3. Tersedianya sumber beasiswa dari pihak eksternal</p>		2. Beasiswa KIP	dan keluarga tidak mampu	
	fasilitas mahasiswa untuk menunjang kegiatan belajar dan ekstrakurikuler terutama olah raga danseni unggulan	Meningkatnya fasilitas ekstra kurikuler melalui kerjasama dengan pihak eksternal	3	Penyediaan fasilitas olahraga	Peningkatan fasilitas mahasiswa untuk menunjang kegiatan belajar dan ekstrakurikuler terutama olah raga danseni unggulan	ada
	Peningkatan bimbingan akademik mahasiswa, dengan mengoptimalkan fungsi pembimbing akademik	Meningkatnya kesesuaian proses bimbingan akademik dengan pedoman pembimbingan akademik	1	Tersedianya buku bimbingan akademik	Peningkatan bimbingan akademik mahasiswa, dengan mengoptimalkan fungsi pembimbing akademik	ada
	Peningkatan Budi Pekerti melalui pembinaan mental dan spiritual bagi mahasiswa	Meningkatnya kegiatan-kegiatan keorganisasian dan keagamaan	1	Penyediaan fasilitas kegiatan mahasiswa	Peningkatan Budi Pekerti melalui pembinaan mental dan spiritual bagi mahasiswa	ada
	Pembinaan dan pengembangan organisasi mahasiswa (BEM, UKM) dalam melaksanakan Tri Dharma perguruan tinggi	Terselenggaranya Latihan Dasar Organisasi bagi setiap prodi	2	Terbentuknya organisasi kemahasiswaan	Terlaksanakannya Pembinaan dan pengembangan organisasi mahasiswa (BEM, UKM)	ada

					dalam melaksanakan Tri Dharma perguruan tinggi	
	Peningkatan penyerapan lulusan dengan menjalin kemitraan dengan alumni, dan stakeholder terkait	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terlaksananya pameran dan kerjasama bursa kerja setiap tahun dengan stakeholder. 2. Meningkatnya lulusan yang ikut serta pada kerjasama dengan stakeholder. 	0	Peningkatan Lulusan yang kompeten	Adanya penyerapan lulusan dengan menjalin kemitraan dengan alumni, dan stakeholder terkait	ada
	Membentuk forum ilmiah bagi mahasiswa.	Terbentuknya forum ilmiah bagi mahasiswa setiap prodi sesuai bidang keilmuan	1	Program pembentukan forum ilmiah bagi mahasiswa	Mahasiswa menjadi anggota forum ilmiah	0
	Menyelenggarakan Pekan Olahraga Mahasiswa Politeknik Bina Trada secara periodik	Terselenggaranya PORSENI tingkat Politeknik setiap tahun	0	Program kegiatan semester antara	Mahasiswa aktif dalam kegiatan antara semester	ada
	Membentuk wilayah mitra dan terselenggaranya kemitraan dengan instansi terkait, baik nasional maupun internasional.	Terbentuknya wilayah mitra, dan terselenggaranya kemitraan dengan instansi terkait, baik nasional maupun internasional	0	Rencana pengembangan jejaring kerjasama	Adanya kerjasama kemitraan dengan instansi terkait, baik nasional maupun internasional	ada

BAB IV
PENUTUP

Demikian Laporan Kinerja Tahunan Politeknik Bina Trada Semarang Tahun 2021/2022 dilaporkan, tak lupa ucapan terimakasih disampaikan kepada seluruh pihak yang telah ikut serta terlibat dalam penyusunan Laporan Kinerja Tahunan Politeknik Bina Trada Semarang Tahun 2021/2022 .

Semarang, Desember 2022
Politeknik Bina Trada Semarang
Direktur,



**POLITEKNIK BINA TRADA
SEMARANG**
[Handwritten Signature]

Hj. Wahyuni, S.H., M.Hum
NUP.999.03.44.358